



# COMUNE DI ALI'

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

[protocollo@pec.comune.ali.me.it](mailto:protocollo@pec.comune.ali.me.it) - [sindaco@comunediai.it](mailto:sindaco@comunediai.it)

Prot. n. 7205 del 05/11/2018

**SELEZIONE pubblica per il conferimento di incarico a contratto, tempo determinato e part time 50%, “istruttore tecnico direttivo” cat. D1 Enti Locali (alta specializzazione art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000).**

## COLLOQUIO TECNICO-MOTIVAZIONALE (max 60 punti)

La Commissione esaminatrice, atteso che la selezione consisterà in un colloquio, così come previsto nel bando di concorso, stabilisce i criteri di valutazione delle prove concorsuali, ed in particolare valuterà:

**A.** grado di riscontro della preparazione professionale-culturale in materia di ordinamento degli enti locali, diritto amministrativo, contabilità e finanza degli enti locali (max 20 punti);

**B.** grado di conoscenza e competenza posseduto in materia di edilizia/urbanistica (anche pianificazione urbanistica) e soprattutto in materia di contratti e gestione, manutenzione e valorizzazione del patrimonio (max 20 punti):

- Edilizia ed Urbanistica;

- Gestione e valorizzazione del patrimonio;

- Sicurezza Luoghi di Lavoro;

- Ambiente;

- Contrattualistica pubblica e procedimento amministrativo.

**C.** profili motivazionali ed attitudinali a ricoprire la posizione di lavoro, competenze tecniche, trasversali e relazionali eventualmente sviluppate nelle esperienze lavorative e del possesso delle competenze informatiche dichiarate (max 20 punti).

La valutazione è intesa esclusivamente ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, **senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.**

Si avverte che con la presente viene assolto ogni onere comunicazionale ai candidati ammessi e che coloro che non risulteranno presenti alla data di convocazione per il colloquio saranno dichiarati rinunciatari ed esclusi automaticamente dalla procedura selettiva.

### Criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al colloquio tecnico – motivazionale

(max 60 punti):

#### Griglia delle valutazioni

Area di valutazione	Numero Domande		
AREA A (max 20 punti) Area della conoscenza (OO.EE.LL., Diritto Amministrativo e Contabilità degli Enti Locali)	15 OO.EE.LL	15 Dir. Amm.	5 Contabilità

<b>AREA B (max 20 punti) Area delle competenze tecniche e interrelazionali</b>	<b>15</b>
<b>AREA C (max 20 punti) Area motivazionale e delle competenze tecniche, trasversali e relazionali eventualmente sviluppate nelle esperienze lavorative</b>	<b>15</b>

Nella attribuzione dei punteggi relativi a ciascuna delle aree di valutazione cui sarà sottoposto ogni candidato, la Commissione utilizzerà apposita griglia sulla scorta del modello sotto riportato:

Griglia	Non adeguato	Sufficiente	Buono	Rilevante	Eccellente
Punteggio	2	6	10	15	20

La griglia ad uso della commissione sarà così composta:

<b>Commissario</b>	<b>Area A</b>	<b>Area B</b>	<b>Area C</b>	<b>Totale</b>
Candidato	Min 2 Max 20	Min 2 Max 20	Min 2 Max 20	0
<b>Totale</b>	0	0	0	<b>0</b>
<b>Media</b>	0	0	0	<b>0</b>

Il punteggio finale del colloquio sarà pari alle medie dei punteggi attribuiti.

Il punteggio complessivamente ottenuto da ciascun candidato alla prova orale verrà sommato a quello conseguito in sede di valutazione dei titoli dichiarati e la sommatoria di ambo i punteggi servirà a formare una sorta di graduatoria volta a fornire un valido supporto valutativo al sindaco che provvederà alla individuazione del soggetto da incaricare.

Il Presidente <i>(F.to dott.ssa Giovanna Crisafulli)</i>	Il Commissario <i>(F.to arch. Claudio Crisafulli)</i>	Il Commissario <i>(F.to rag. Natale Satta)</i>
---	--	---